



**COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO
(COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)**

**CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE CASTILLA Y LEÓN
(CEOE CASTILLA Y LEÓN)**

Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde el 01/01/2020 hasta el 31/12/2021

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Valladolid, 9 de noviembre de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE CASTILLA Y LEÓN (CEOE CASTILLA Y LEÓN) reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción.

Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de la web <https://www.ceoecyl.es/>

Atentamente,

David Esteban Miguel
Secretario General de CEOE Castilla y León



Parte II. Descripción de medidas

Durante los años 2020 y 2021, CEOE Castilla y León ha llevado a cabo diversas acciones para cumplir con los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU, en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anticorrupción. Puesto que CEOE Castilla y León es una asociación empresarial, dichas acciones han sido fundamentalmente del siguiente tipo:

- Atracción a nuevos participantes al Pacto Mundial de Naciones Unidas a través de esfuerzos de difusión y sensibilización.
- Organización de eventos de diálogo y aprendizaje, talleres y capacitaciones sobre el Pacto Mundial y temas específicos relevantes para la sostenibilidad corporativa.
- Proveer su experiencia y/o la voz de sus miembros en grupos de trabajo e iniciativas especiales del Pacto Mundial.
- Involucramiento de nuestras organizaciones miembro en los esfuerzos de acción colectiva sobre temas relacionados con el Pacto Mundial.

Diálogo social

La actividad de nuestra organización está completamente alineada con los principios, acciones y objetivos que promueve el Pacto Mundial de la ONU; siendo el Diálogo Social en Castilla y León la mayor infraestructura que tiene nuestra comunidad autónoma para bascular las políticas de apoyo, las medidas coyunturales y las estrategias a seguir para mejorar el nivel de bienestar de los ciudadanos. En este sentido, el Consejo del Diálogo Social de Castilla y León es el máximo órgano de participación de los agentes económicos y sociales y el gobierno regional. CEOE Castilla y León participa en esta alianza como organización empresarial más representativa, involucrando en todo momento a nuestras organizaciones miembro.

En el periodo cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento, nuestra organización ha suscrito diferentes acuerdos en el marco del Diálogo Social de Castilla y León; acuerdos que, como puede observarse, abarcan temas relacionados con los principios y objetivos del Pacto Mundial:

- Plan de Medidas Extraordinarias para la Protección a los Trabajadores/as, a las Empresas, a las Familias y a las Personas Vulnerables, con motivo de la crisis del Covid-19.
- Plan Anual de Políticas de Empleo (PAPECYL) para 2020 (PAPECYL) y Plan Anual de Empleo de Castilla y León 2021 (PAECYL).
- Acuerdo en materia de atención a las personas en situación de dependencia.
- III Estrategia Integrada de Empleo, Formación Profesional, Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo, 2021-2024.
- II Acuerdo para promover en Castilla y León una transición justa frente al cambio climático en



2021-2023.

- IV Acuerdo Marco para la Competitividad y la Innovación Empresarial de Castilla y León 2021-2027.
- II Acuerdo del Diálogo Social en materia de Educación para los Cursos 2021-2022 a 2023-2024.
- Acuerdo en materia de lucha contra la violencia de género en Castilla y León.
- Prórroga del Acuerdo en materia de migraciones para la integración socio-laboral, cohesión social y convivencia intercultural.

Además, CEOE Castilla y León ha realizado una importante actividad de participación institucional, llevando a cabo alianzas con el sector público y otros agentes económicos y sociales de la región para impulsar actuaciones que inciden en temas relacionados con los principios y objetivos del Pacto Mundial:

- Fundación para el Anclaje Empresarial y la Formación para el Empleo de Castilla y León (FAFECYL)
- Consejo General de Empleo
- Consejo Regional de Seguridad y Salud Laboral
- Consejo Regional de Trabajo
- Acuerdo Interprofesional sobre Procedimientos de Solución Autónoma de Conflictos Laborales en Castilla y León (SERLA)
- Instituto para la Competitividad Empresarial de Castilla y León (ICE)
- Consejo Castellano y Leonés de Salud
- Gerencia de Servicios Sociales
- Consejo de Economía Social de Castilla y León
- Consejo de Atención y Protección a la Infancia de Castilla y León
- Consejo Regional de Familia de Castilla y León
- Consejo Regional de la Mujer
- Instituto de la Juventud
- Observatorio de Género de Castilla y León
- Sección de Atención y Prevención de Drogodependencias
- Consejo de Universidades
- Consejo Escolar
- Consejo de Formación Profesional
- Consejo Regional de Medio Ambiente de Castilla y León
- Consejo de Cooperación para el Desarrollo de Castilla y León
- Consejo Económico y Social de Castilla y León (Pleno; Comisión Permanente; Comisión de Economía; Comisión del Mercado Laboral; Comisión de Calidad de Vida y Protección Social; Comisión de Agenda 2030).



La participación institucional de CEOE Castilla y León en dichos esfuerzos de acción colectiva y grupos de trabajo se ha complementado con diversas actuaciones concretas, involucrando a nuestras organizaciones miembro y a otros agentes económicos y sociales. A continuación se exponen las iniciativas más relevantes llevadas a cabo por CEOE Castilla y León en el periodo cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento, organizadas en función de las principales áreas de trabajo de nuestra organización.

Relaciones laborales

- Participación en el Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León, un sistema alternativo de solución autónoma de los conflictos laborales. A lo largo de los últimos años las competencias del este servicio se han ido incrementando de tal forma que en el mismo se conocen todos los conflictos colectivos y la inmensa mayoría de los conflictos individuales de conciliación-mediación y arbitraje.
- Participación en la negociación de un importante número de convenios colectivos de ámbito provincial. Este asesoramiento y apoyo directo que nuestras organizaciones territoriales prestan a las empresas a la hora de negociar la norma fundamental que rige el desarrollo de sus relaciones laborales, resulta clave para conseguir el necesario equilibrio entre los derechos laborales de los trabajadores y la viabilidad del proyecto empresarial.
- Acciones de asesoramiento en materia de prevención de riesgos laborales. Realización de jornadas, campañas, consultas, visitas, material informativo y formativo, etc... Nuestras organizaciones territoriales se esfuerzan para que las empresas accedan a nivel informativo y formativo de primer nivel en este ámbito; todo ello orientado a garantizar unas relaciones laborales seguras.

Igualdad

- Realización del Programa de Empoderamiento y Liderazgo en Alta Dirección en Empresas ("Lideramos"). Este programa tiene por objetivo facilitar la promoción de mujeres a puestos de responsabilidad, mediante el desarrollo de habilidades de liderazgo en un espacio compartido de reflexión y de aprendizaje, proporcionándoles herramientas para el éxito en su proyecto profesional y vital. El programa tiene también la intención de concienciar a las empresas sobre la necesidad de valorar la presencia y los logros de las mujeres dentro del ámbito empresarial, y entender la creación de valor añadido como resultado de la incorporación de diversidad y

talento en la gestión de las compañías.

- Edición, con periodicidad mensual, de los boletines “Recapacita”, en los que se informa a nuestras organizaciones miembro y empresas sobre actuaciones y aspectos de actualidad en materia de igualdad. Asimismo, se elaboran circulares trimestrales con materiales informativos y de sensibilización sobre temáticas de igualdad y violencia de género en el ámbito laboral. Además, en 2021 se elaboró una agenda para el año 2022 con eventos significativos en igualdad y dedicada a mujeres referentes a lo largo de la historia.
- Proyecto “Mujeres Referentes”. Este proyecto nace para dar visibilidad y voz a aquellas mujeres que tienen un papel destacado en las empresas de Castilla y León, con el fin de que puedan servir de ejemplo y convertirse en referentes para otras mujeres o para las futuras generaciones. A través de breves cuestionarios difundidos en diferentes canales de comunicación, las participantes pudieron explicar su experiencia, su motivación, las barreras que han superado en su vida personal y profesional y aquellas claves que consideran que son cruciales para el mantenimiento del liderazgo femenino.
- Campañas de concienciación en colaboración con la Junta de Castilla y León:
 - Campañas sobre la prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral (“El respeto marca el límite” y “No cruces la línea”). Estas campañas tienen como objetivo principal concienciar y sensibilizar a las empresas de la comunidad sobre la necesidad de implantar protocolos de prevención y actuación contra el acoso sexual y por razón de sexo.
 - Campaña para promover la conciliación de la vida familiar, laboral y personal de las personas trabajadoras en las empresas de Castilla y León (“Con conciliación corresponsable ganamos”). Con esta campaña se pretende sensibilizar sobre esta materia a las empresas y a la ciudadanía de Castilla y León, así como fomentar la incorporación de medidas en el ámbito empresarial.
- Colaboración en eventos sobre igualdad de género en el ámbito empresarial:
 - Jornada “Conciliación laboral en tiempos de coronavirus; presente y futuro” (17 de julio de 2020) organizada por el periódico La Razón, con la colaboración de la Fundación EXECYL, y el patrocinio de la Junta de Castilla y León y Bankia.
 - “Encuentro de igualdad de género en la empresa” (12 de noviembre de 2020) en colaboración con la Junta de Castilla y León.
 - Encuentros online “Igualdad retributiva y planes de igualdad” (febrero 2021), en colaboración con la Junta de Castilla y León y las universidades de la región.
 - Webinar “La transparencia retributiva. Presentación de la nueva herramienta oficial para elaborar el registro retributivo” (27 de abril de 2021), en colaboración con la Junta de Castilla y León.



- Webinar "Actitudes masculinas ante el liderazgo femenino" (14 de diciembre de 2021), en colaboración con la Junta de Castilla y León.
- Webinar "Objetivo Marzo 2022: Planes de igualdad en empresas de 50 a 100 personas trabajadoras" (21 de diciembre de 2021), en colaboración con la Junta de Castilla y León.

Formación

- Acciones orientadas a fomentar el autoempleo, la emancipación y la empleabilidad de los jóvenes a través de la orientación laboral, el asesoramiento para la búsqueda de empleo, la información sobre recursos para los jóvenes y la divulgación de la formación profesional.
- Acciones de orientación y asistencia dirigidas a mejorar las posibilidades de ocupación de las personas desempleadas: orientación profesional mediante información, orientación y acompañamiento; asistencias para favorecer iniciativas de autoempleo; o ayuda en la prospección laboral, intermediación y acompañamiento en la inserción.
- Actuaciones dirigidas a la integración social y laboral de la población inmigrante: atención directa y personalizada de información y orientación jurídica y laboral; desarrollo de los recursos y competencias para el logro de un empleo; difusión de buenas prácticas en gestión de la diversidad en el ámbito laboral; apoyo a través de la Oficina de Transferencia de Negocios; jornadas informativas sobre el acceso a los servicios de asistencia social, asistencia jurídica, acceso a la escolarización de menores, reconocimiento de títulos académicos y posibilidades laborales.
- Actuaciones de orientación a trabajadores ocupados, que les permite mantener sus puestos de trabajo, promocionarse en su empresa o bien obtener un desarrollo adecuado a su carrera profesional; así como formación en competencias digitales.
- Actuaciones de capacitación de personas vinculadas con organizaciones sindicales y asociaciones empresariales de ámbito autonómico, en aspectos como la formación para el empleo, la negociación colectiva y la participación institucional.

Medio ambiente y responsabilidad social empresarial

- Elaboración y/o participación en estudios relacionados con los principios medioambientales:
 - "Estudio sobre el potencial de las empresas de primera transformación en Castilla y



León para el aprovechamiento de los residuos orgánicos en recursos con valor añadido”.

- “Guía sobre aprovechamiento y reutilización de materias primas secundarias y subproductos. Reutilización de grana de plástico procedente de recicladores de plástico”.
 - “Guía de buenas prácticas en simbiosis industrial para polígonos industriales”.
 - “Movilidad sostenible. Impacto de las nuevas tecnologías en vehículos sobre la eficiencia energética”.
 - “Análisis de costes de acciones medioambientales en productores de frutas y hortalizas”.
- Colaboración en eventos relacionados con los principios medioambientales y la responsabilidad corporativa:
 - Jornada de desarrollo y difusión del Plan de Responsabilidad Social Empresarial de Castilla y León (10 de enero de 2020), en colaboración con la Junta de Castilla y León, Geprecon y Cabal Consulting.
 - Jornada sobre economía circular (2 de marzo de 2020), en colaboración con el Club de Excelencia en Sostenibilidad y la Junta de Castilla y León.
 - Foro “Gestión de Residuos Eléctricos y Electrónicos, Economía Circular, Sostenibilidad y Agenda 2030” (21 de septiembre de 2020), organizada por El Norte de Castilla y la Fundación ECOLEC.
 - Jornada “Aerothermia, una oportunidad para la recuperación verde en Castilla y León” (26 y 27 de enero de 2021), en colaboración con Iberdrola y AFEC.

Parte III. Medición de resultados

A continuación se detallan algunos indicadores de resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II, que permiten medir el esfuerzo realizado por CEOE Castilla y León y sus organizaciones miembro durante el periodo cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento:

- Participación en 10 acuerdos dentro del marco del Diálogo Social de Castilla y León, que abarcan temas relacionados con los principios y objetivos del Pacto Mundial.
- Participación en más de 20 grupos de trabajo o alianzas que tratan temas relacionados con los principios y objetivos del Pacto Mundial.
- Participación en la tramitación de 565 conflictos colectivos a través del Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León, que afectaban a un total de 173.836 trabajadores.
- Participación en la negociación de más de 175 convenios colectivos de ámbito provincial y referidos a muy diversos sectores de actividad.
- Realización de un total de 2.786 visitas de asesoramiento a nuestras empresas en materia de prevención de riesgos laborales.
- Realización de 2 ediciones (2020 y 2021) del Programa de Empoderamiento y Liderazgo en Alta Dirección en Empresas (“Lideramos”), en cada uno de los cuales participaron 30 mujeres directivas o de puestos intermedios.
- Difusión con periodicidad mensual y trimestral de boletines en materia de igualdad, que llegan a nuestras 9 organizaciones territoriales y en torno a 50 empresas. Difusión de la agenda dedicada a mujeres referentes a 300 destinatarios.
- Difusión (desde septiembre de 2021) de 1 mujer referente cada quincena, que tenga un papel destacado en las empresas de Castilla y León, a través de diferentes canales de comunicación.
- Realización de 2 campañas (2020 y 2021) sobre la prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral; así como 1 campaña (2021) para promover la conciliación de la vida familiar, laboral y personal de las personas trabajadoras.
- Colaboración en 6 eventos sobre igualdad de género en el ámbito empresarial, con la asistencia de una media de 40 personas cada uno.
- Realización de más de 1.900 sesiones individuales de asesoramiento, información y orientación a jóvenes para su inserción laboral y mejora de su empleabilidad; así como 82 sesiones colectivas dirigidas a aproximadamente 1.200 jóvenes.



- Realización de acciones de asesoramiento, información y orientación para casi 6.000 personas desempleadas.
- Realización de acciones de asesoramiento, información y orientación para aproximadamente 3.500 personas ocupadas.
- Realización de 49 acciones de formación en competencias digitales, con la asistencia de 683 alumnos.
- Realización de 27 acciones de capacitación a personas vinculadas con organizaciones sindicales y asociaciones empresariales, con la participación de 440 alumnos.
- Elaboración y/o participación en 5 estudios relacionados con los principios medioambientales.
- Colaboración en 4 eventos relacionados con los principios medioambientales y la responsabilidad corporativa.